

भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान रुड़की

समूह 'ख' के प्रवेश स्तरीय पदों पर आंतरिक भर्ती हेतु नियम

१. उद्देशिका

संस्थान में समूह 'ख' के तकनीकी तथा लिपिकवर्गीय कर्मचारियों की कमी है, जो कि प्रत्येक माह होने वाली सेवानिवृत्तियों से बढ़ती ही जा रही है। इस कमी को खुली भर्ती के द्वारा पूरा नहीं किया जा सकता, क्योंकि शिक्षणोत्तर कर्मचारियों व शिक्षकों का सकल अनुपात निर्धारित अनुपात से कहीं अधिक है। समूह 'ग' के नियमित कर्मचारियों में से आंतरिक भर्ती के द्वारा शिक्षकों व शिक्षणोत्तर कर्मचारियों के सकल अनुपात को बिना छेड़े, उच्च-स्तर के इस अंतराल को भरा जा सकता है। तो भी एक वर्ष में उपलब्ध रिक्तियों की केवल ५०% रिक्तियां ही इस प्रक्रिया के द्वारा भरी जायेंगी।

२. परिभाषायें

२.१ **भर्ती:** इस संदर्भ में भर्ती से तात्पर्य है कि समूह 'ख' के अंतर्गत प्रत्येक सोपान के प्रवेश स्तरीय बिंदु पर मूल रिक्ति के विरुद्ध आंतरिक विज्ञापन के द्वारा चयन की विधिवत प्रक्रिया से, अवर श्रेणी के योग्यता-धारक विद्यमान नियमित कर्मचारियों में से, आंतरिक भर्ती। किसी रिक्ति से तात्पर्य है कि जो किसी कर्मचारी की सेवानिवृत्ति, मृत्यु या त्यागपत्र के कारण सृजित हुयी हो।

२.२ **समूह:** समूह का अर्थ है कि विभिन्न पदों का कोई समुच्चय जिनकी कि इस रूप में; वेतनमानों के आधार पर, जैसा कि बोर्ड द्वारा स्वीकृत किया गया हो और जैसा कि एम.आर.सी.पी. योजना में दिये गये अनुसार समूह 'ख' में प्रवेश स्तरीय (जो प्रोन्नति के न हों) पदों हेतु इन वेतनमानों की अनुरूपता में लागू होता हो, पहिचान की गई हो।

२.३ **संवर्ग (काडर):** संवर्ग, उन्हीं या उसी तरह के उत्तरदायित्वों के साथ, एक समूह से दूसरे समूह के लिये पदों का एक उत्क्रम है।

२.४ **सोपान (लैडर):** सोपान, वेतनमानों के अनुसार, पदों के अनुसार निम्न से उच्च समूह के लिये उर्ध्वाधर चलन हेतु भविष्य (कैरिअर) के विकास का एक मार्ग है।

२.५ **पद:** पद का अर्थ है, किसी समूह में विनिर्दिष्ट वेतन-मान एवं पदनाम के साथ मूल प्रवेश स्तर का पद।

३. सामान्य सिद्धांत

३.१ ऊँचे समूह में रिक्तियों के विरुद्ध आंतरिक, योग्यताधारक, विद्यमान, नियमित स्टाफ़ की भर्ती, उन योग्यताधारक, विद्यमान कर्मचारियों को कैरिअर प्रगति का एक अवसर प्रदान करेगी जो कम से कम, बोर्ड/ मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा स्वीकृत न्यूनतम योग्यता व कार्य-अनुभव रखते हों तथा उस मूल- वेतन तक पहुँच चुके हों जो उस उच्च समूह के, जिसके लिये वो विचार किये जाने की इच्छा रखते हों, पद का कम से कम न्यूनतम वेतन-मान हो।

३.२ बोर्ड/ मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा स्वीकृत, वांछित योग्यताओं को रखने तथा रिक्तियों की उपलब्धता के अध्यधीन, समूह 'ग' की विद्यमान सभी श्रेणियों के कर्मचारी, समूह 'ख' के प्रवेश स्तर पर आंतरिक भर्ती हेतु पात्र होंगे।

३.३ इन भर्तियों हेतु निर्धारण, वर्ष में एक बार, जुलाई माह में, आंतरिक रूप से विज्ञापन जारी करने पर किया जायेगा।

३.४ प्रत्येक समूह में पहिचानी गई कुल रिक्तियों हेतु, बोर्ड ऑफ गवर्नर्स द्वारा अपनायी गई, भारत सरकार की आरक्षण नीति लागू होगी। इस तरह पहिचाने गये पद, अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जन-जाति/ अन्य पिछड़ा वर्ग तथा अनारक्षित प्रत्याशियों हेतु लागू आरक्षण के नियमों के अनुसार, उनके रोस्टर प्वाइंट्स के सापेक्ष, आंतरिक रूप से विज्ञापित किये जायेंगे।

४. पात्रता

४.१ आंतरिक रूप से विज्ञापित समूह 'ख' के पद हेतु किसी प्रत्याशी को कम से कम निर्धारित न्यूनतम योग्यता, कार्य अनुभव का धारक होना चाहिए तथा वह उस मूल वेतन तक पहुँच गया होना चाहिए जो उच्च समूह के उस पद के वेतनमान का कम से कम न्यूनतम हो जिसके लिये कि वह आवेदन कर रहा है।

४.२ किसी ऐसे कर्मचारी को भी, जिसके विरुद्ध अनुशासनात्मक मामला लंबित हो, इस प्रक्रिया में सम्मिलित किया जा सकता है, यदि वह अन्यथा पात्र हो, परंतु यदि कोई चयन होता है, तो वह उस तिथि से प्रभावी होगा, जिस पर कि वह आरोप से पूर्णतः मुक्त हुआ हो।

कोई ऐसा कर्मचारी, जिसको कि संविधि के अंतर्गत, निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार कोई दंड मिल चुका हो, निम्नलिखित विवरण अनुसार अगले उच्च वेतनमान के लिये विचार किये जाने हेतु पात्र नहीं होगा:

दंड

अपेक्षित से बाहर की अवधि

- | | |
|--|---|
| i) परिनिंदा | एक वर्ष |
| ii) हानियों की वसूली | एक वर्ष |
| iii) वेतन वृद्धि रोका जाना | वह अवधि जिसके लिये कि वेतन वृद्धि रोकी गई हो बशर्ते कि यदि वेतन वृद्धि संचयी है, तो यह अवधि दो वर्ष से अधिक की नहीं होगी। |
| iv) नीची श्रेणी या पद या समय वेतनमान में निम्न अवस्था पर पदावनति | दंड की अवधि हेतु |

४.३ भर्ती वर्ष के दौरान, कोई छोटा या बड़ा दंड प्रदान किया गया या लंबित न हो।

५. आयु सीमा

विद्यमान नियमित कर्मचारियों के लिये जो किसी आंतरिक विज्ञापन के जवाब में उच्च समूह के पद हेतु आवेदन करते हैं, कोई आयु सीमा नहीं होगी।

६. अनिवार्य योग्यताएं

समूह ख के पदों हेतु प्रवेश स्तर के पदों पर आवश्यक योग्यताएं एवं अनुभव वही होंगे जो कि एम.आर.सी.पी. में विनिर्दिष्ट हैं, जो कि निम्नलिखित हैं :-

क्रम सं.	पद का नाम तथा वेतनमान	न्यूनतम योग्यता
१.	कनिष्ठ अधीक्षक ५५००-९०००	स्नातकोत्तर उपाधि या २ वर्ष के संबंधित अनुभव सहित स्नातक उपाधि। कंप्यूटर कार्यालय अनुप्रयोग व सचिवीय पद्धति का ज्ञान।
२.	कनिष्ठ लेखा अधिकारी ५५००-९०००	एम. कॉम + लेखा सॉफ्टवेयर का ज्ञान।
३.	तकनीकी सहायक ५५००-९०००	समुचित क्षेत्र में एम.एस.सी./ बी.टेक. / बी.ई. या २ वर्ष के संबंधित अनुभव सहित बी.एस.सी. या एक वर्ष के अनुभव सहित एम.सी.ए. कंप्यूटर अनुप्रयोगों का ज्ञान
४.	वरिष्ठ पुस्तकालय सूचना सहायक ५५००-९०००	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान या समकक्ष से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक उपाधि या समकक्ष डिप्लोमा जो स्नातक उपाधि के बाद प्राप्त किया गया हो (iii) किसी पुस्तकालय/ पुस्तकालय के कंप्यूटरीकरण में २ वर्ष का अनुभव या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या समकक्ष से कंप्यूटर अनुप्रयोगों में एक वर्षीय प्रमाण पत्र
५.	पी.टी.आई/पी.ई.टी ५५००-९०००	के.बी.एस./एन.बी.एस. के अनुरूप

६.	कनिष्ठ अभियंता ५५००-९०००	कम से कम एक वर्ष के अनुभव के साथ संबंधित क्षेत्र में इंजीनियरिंग की उपाधि या तीन वर्ष के अनुभव के साथ संबंधित क्षेत्र में डिप्लोमा
७.	सहायक सुरक्षा अधिकारी ५५००-९०००	(i) ४ वर्ष के संदर्भित अनुभव के साथ स्नातक (2) सेना या एन.सी.सी. व अग्निशमन प्रशिक्षित होना चाहिए व (3) हल्के वाहन/ मोटर साईकिल चलाने और अग्निशमन उपकरणों को संभालने में समर्थ हो + अच्छा स्वास्थ्य व चुस्त-दुरुस्त आदतें रखता हो।

७. चयन

आंतरिक विज्ञापन के विरुद्ध चयन हेतु प्रक्रिया एवं कसौटी

मूल्यांकन के तीन भाग होंगे (i) कार्य- संबंधी परीक्षा (लिखित एवं प्रयोगात्मक), (ii) एक साक्षात्कार, तथा (iii) विगत ०५ (पाँच) वर्ष की गोपनीय रिपोर्ट (सी.आर.) का भारित औसत। पात्र होने के लिये किसी प्रत्याशी की पूर्ववर्ती ०५ (पाँच) वर्ष की गोपनीय रिपोर्टों (सी.आर.) में रेटिंग, औसत या उससे नीची नहीं होनी चाहिये। इस अवधि की प्रत्येक वर्ष की कार्यकुशलता रेटिंग को निम्नवत अंक प्रदान किये जायेंगे :

उत्कृष्ट	१०
बहुत अच्छा	०८
अच्छा	०६

अलग-अलग भागों की संबंधित भारिता निम्नवत है:

(i) लिखित परीक्षा(कार्योन्मुखी एवं लिखित) :	५० अंक
(ii) साक्षात्कार :	२० अंक
(iii) गोपनीय रिपोर्टें :	३० अंक

१०० अंक

चयन हेतु न्यूनतम अर्ह अंक सामान्य हेतु ६०% तथा अनु. जा./ अनु. जन जा. व अन्य पिछड़े वर्ग हेतु ४०% होंगे। हालांकि वास्तविक चयन इस न्यूनतम स्तर से ऊपर चयन समिति द्वारा निर्धारित योग्यता पर निर्भर करेगा।

INDIAN INSTITUTE OF TECHNOLOGY, ROORKEE
RULES FOR INTERNAL RECRUITMENT AT GROUB 'B'
ENTRY LEVEL POSTS

1. PREAMBLE

The institute has a shortage of Technical and Ministerial Group 'B' employees, which is compounding due to every month retirements. This shortage can not be met out by open recruitments, as the overall ratio of non-teaching employees to teaching is higher than the prescribed ratio. Internal recruitment from regular Group 'C' employee can bridge the gap at higher level, without disturbing the overall ratio of non-teaching to teaching staff. However, only upto 50% of the available vacancies shall be filled through this process in a year.

2. DEFINITIONS

- 2.1 **Recruitment:** Recruitment in this context means internal recruitment against substantive vacancies at the point of entry of each ladder under Group 'B' by following an internal advertisement through due process of selection, on the available vacancies, from the qualified existing regular employees in the lower group. A vacancy means as created due to death, retirement or resignation of an employee.
- 2.2 **Group:** Group means a set of different posts identified, as such; on the basis of scales of pay, as accepted by the Board and as applicable in accordance of these scales of pay for entry level (not promotional) post in group 'B' as given in the MRCP Scheme.
- 2.3 **Cadre:** Cadre consists of a hierarchy of posts from one group to another, with the same or similar job responsibilities.

- 2.4 **Ladder:** Ladder is a career development avenue for vertical movement scale-wise, designation-wise from lower to higher group.
- 2.5 **Post:** Post means a substantive entry level post in a group with a specified time scale of pay and designation.

3. GENERAL PRINCIPLES

- 3.1 Recruitment of the internal, qualified, existing regular staff against vacancies in the higher group will provide an opportunity for career advancement to those qualified, existing, regular employees who possess at-least the minimum qualifications and work experience as approved by Board/MHRD and have reached a basic pay which is at-least the minimum of the pay scale of the post in the higher group for which they wish to be considered.
- 3.2 All categories of the existing Group 'C' employees will be eligible for internal recruitment to the entry level Group 'B' posts, subject to availability of vacancies in such posts, and possession of the requisite qualifications as approved by the Board/MHRD.
- 3.3 The assessment for these recruitments will be made once a year on releasing the advertisement internally in the month of July.
- 3.4 For the total identified vacancies in each group, the reservation policy of the Govt. of India as adopted by the BOG, will be applied. The posts so identified as per the rules of reservation applicable for the SC/ST/OBC and UR candidates, will be advertised internally as per their respective roster points.

4. ELIGIBILITY

- 4.1 A candidate for any internally advertised Group 'B' post, must possess at least the minimum prescribed qualification, work experience and have reached a basic pay, which is atleast the minimum of the pay scale of the post in higher group for which he/she is applying.
- 4.2 An employee against whom a disciplinary case is pending may also be included in this process if he/she is otherwise eligible, but the selection, if any, will be made effective from the date, on which he/she is completely exonerated of the charges.

An employee who has been awarded a penalty according to the procedure prescribed under the Statutes, will not be eligible for consideration for next higher scale as stated below:

<u>Penalty</u>	<u>Period beyond the requirement</u>
i) Censure	One year
ii) Recovery of losses	One year
iii) Stoppage of increment	Duration of the period for which the increment is stopped provided that if the stoppage of the increment is cumulative, then the period shall not exceed two years
iv) Demotion to a lower grade or post or to a lower stage in a time scale	For the duration of penalty

- 4.3 During the year of recruitment, no major or minor penalty has been awarded or pending.

5. AGE LIMIT

There will be no age bar for the existing regular employees who apply for higher group posts against an internal advertisement.

6. ESSENTIAL QUALIFICATIONS

The essential qualifications and experience at entry level posts for Groups B posts will be as specified in MRCP, which are given below:

Sl.No.	Name of Post & Pay Scale	Minimum Qualification
1.	Junior Superintendent 5500-9000	Masters Degree or Bachelors Degree with 2 years relevant experience. Knowledge of Computer office application & Secretarial practice.
2.	Jr. Accounts Officer 5500-9000	M.Com + knowledge of accounting software
3.	Technical Assistant 5500-9000	M.Sc. in appropriate field/B.Tech/ BE/ or B.Sc. with 2 years relevant experience or MCA with one year exp. Knowledge of computer applications.
4.	Sr. Library Information Assistant 5500-9000	(i) Degree from a recognized University or equivalent (ii) Bachelor's degree or equivalent diploma in library science of a recognized University/Institute

		or equivalent obtained after graduation. (iii) Experience of two years in a Library/Computerization of a Library or a one year certificate in computer applications from a recognized Institution or equivalent.
5.	PTI/PET 5500-9000	As as per KVS/NVS
6.	Junior Engineer 5500-9000	Degree in Engg. in the relevant field with at least one year's field experience or Diploma in Engg. In the relevant field with 3 years experience.
7.	Asstt. Security Officer 5500-9000	(i) Graduate with 4 years relevant experience (2) should have Military or NCC & Fire fighting training & (3) be able to ride light vehicles/ motor cycle and handle fire arms + having sound health and active habits.

7. SELECTION

Procedure and Criteria for Selection against internal advertisement

There will be three components of evaluation (i) a job-related test (practical and written), (ii) an interview, and (iii) weighted average of last 05 (five) years confidential reports (CR). A candidate to be eligible, should not have had any “average” or lower rating in the CRs of preceding 05 (five) years. The performance rating of each year of this period shall be assigned scores as follows:

Outstanding	- 10
Very Good	- 08,
Good	- 06.

The relative weightage of the components are:

(i)	Written test (Job oriented and written)	: 50 marks
(ii)	Interview	: 20 marks
(iii)	CRs	: 30 marks

		100 marks

The minimum qualifying marks for selection will be 60% for general and OBC candidates and 40% for the SC/ST candidates. However, the actual selection will depend upon the merit over and above this minimum level as determined by the Selection Committee.